



REPUBLICA MOLDOVA
GAGAUZIYA (GAGAUZ YERİ)



Direcția Generală Învățământ
 Găgăuzia
 mun. Comrat, str. Gavriloș, 48
 Tel/fax: 0 (298) 2-27-48

Главное управление образования
 Гагаузии
 мун. Комрат, ул. Гаврилова, 48
 E-mail: uoatog@yahoo.com

Gagauz Yeri
 Genel Üretimlik Müdürlüğü
 Komrat, Gavriloș sokak, 48
 https: www.guogagauzii.md

ПРИКАЗ

07 июль 2022 г.

№ 01-1/ 13 -260

**О распределении и трудоустройстве
молодых специалистов-выпускников учебных программ
в области «Образование» на 2022-2023 учебный год**

На основании части (1) статьи 54, части (1) статьи 111, части (5), (6) статьи 134 Кодекса Республики Молдова об образовании № 152/ 2014, Постановления Правительства о трудоустройстве выпускников государственных учреждений высшего и послесреднего и послесреднего нетретиного профессионально-технического образования № 923/ 2001, приказа Министерства образования и исследований Республики Молдова № 641 от 04.07.2022 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Директорам публичных учреждений образования, указанных в Приложении № 35 к Приказу Министерства и культуры и исследований Республики Молдова № 641 от 04 июля 2022 года:

1.1. трудоустроить молодых специалистов на основании удостоверения о распределении и документов об образовании на вакантные педагогические должности согласно квалификации и уровню, присвоенному дипломом об образовании;

1.2. заключить с молодыми специалистами индивидуальный трудовой договор, согласно образца, утвержденного приказом Министерства образования, культуры и исследований Республики Молдова № 1070 от 28 августа 2019 года (<https://mec.gov.md/ro/content/portalul-cadrelor-didactice-debutante-din-domeniul-stiinte-ale-educatiei>);

1.3. издать на основании индивидуального трудового договора, подписанного сторонами приказ о приеме на работу молодого специалиста в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

1.4. обеспечить в течение 5 рабочих дней со дня заключения индивидуального трудового договора возвращение молодыми специалистами вкладыша - подтверждения о приеме на работу согласно распределения в учреждения высшего или профессионально-технического образования, которыми было выдано данное распределение;

1.5. продемонстрировать в отношениях с молодыми специалистами профессиональное поведение, основанное на уважении, сотрудничестве, справедливости, терпимости, готовности решать проблемы и оказания им помощь

в профессиональном становлении;

1.6. подготовить и представить в Главное управление образования Гагаузии (отдел по работе с персоналом и юридическим вопросам) в срок до 30 августа 2022 года пакет документов по молодым специалистам, трудоустроенных согласно распределения Министерства образования и исследований Республики Молдова для получения первого транша единовременного пособия и компенсаций (приложения № 1, № 2, № 3, № 4, №5);

1.7. принять необходимые меры по возврату молодыми специалистами полученных сумм пособий и компенсаций до увольнения, в случае их увольнения молодого специалиста по собственному желанию или за неправомерные действия, предусмотренные пунктами g)-n) статьи 86 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003 до истечения трехлетнего срока педагогической деятельности;

2. Персональную ответственность за достоверность представляемых документов и соблюдение сроков представления возложить на руководителей публичных учреждений образований (п. (10) Положения о порядке исчисления, распределения, использования и учета отчислений специального целевого назначения для поддержки молодых педагогических кадров, утвержденного Постановлением Правительства № 802/2015).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Татьяну Икизли, начальника административно-экономического управления Главного управления образования Гагаузии.

**Заместитель начальника Главного
управления образования Гагаузии**



Надежда ГАЙДАРЖИ

Начальнику Главного управления
образования Гагаузии

Заявление

Уважаемый/-ая _____

нижеподписавшийся (- ася), _____,
выпускник/-ца _____ (выпуск 20__ г.),
распределенный/-ая согласно свидетельству о трудоустройстве № _____,
в учебное заведение _____,

прошу выплатить мне **I транш единовременного пособия** в размере _____ тысяч
леев (согласно п.(5), (6), (7), Положения о порядке исчисления, распределения,
использования и учета отчислений специального целевого назначения для поддержки
молодых педагогических кадров, а также об изменении, дополнении и признании
утратившими силу некоторых **постановлений Правительства**.

К заявлению прилагаю:

1. заявление о выдаче единовременного пособия молодому специалисту, подписанное руководством учебного заведения (для всех молодых специалистов, распределенных как в городскую, так и в сельскую местность) (Приложение № 1);
2. заявление о выплате компенсаций по оплате затрат за потребление тепловой и электрической энергии молодым специалистам (только для молодых специалистов, распределенных в сельскую местность) (Приложение №2);
3. копия индивидуального трудового договора (для всех молодых специалистов - Приложение № 3)
4. ознакомление -обязательство (для всех молодых специалистов - Приложение № 4)
5. информационная справка по молодому специалисту, прибывшему по распределению Министерства образования, культуры и исследований (для всех молодых специалистов - Приложение № 5).
6. копию удостоверения личности молодого специалиста (для всех молодых специалистов);
7. копию свидетельства о браке (в случае смены фамилии);
8. нотариально заверенная копия диплома об образовании (для всех молодых специалистов);
9. нотариально заверенная копия распределения (для всех молодых специалистов)

(дата)

(Ф.И.О. молодого специалиста, подпись)

Согласовано:

с директором учебного заведения: _____

(Ф.И.О. директора)

(подпись)

с начальником Главного управления образования:

(Ф.И. О.)

(подпись)

**Начальнику Главного управления
образования Гагаузии**

Заявление
(для молодых специалистов сельской местности)

Уважаемый/-ая _____,

нижеподписавшийся (- аяся), _____,

выпускник/-ца _____ (выпуск 20__ г.),
распределенный/-ая согласно свидетельству о трудоустройстве № _____,

в учебное заведение _____,

прошу выплатить мне **компенсации за потребление тепловой и электрической энергии** согласно п. (5), (6) Положения о порядке исчисления, распределения, использования и учета отчислений специального целевого назначения для поддержки молодых педагогических кадров.

_____ 2021 г. _____
(дата) (Ф.И.О. молодого специалиста, подпись)

Согласовано:

с директором учебного заведения:

(Ф.И.О. директора) (подпись)

с начальником Главного управления образования:

(Ф.И. О.) (подпись)

CONTRACTUL-TIP INDIVIDUAL DE MUNCĂ

cu tinerii specialiști, absolvenți ai programelor de studii superioare sau profesional tehnice postsecundare și postsecundare nonterțiare cu finanțate de la bugetul de stat, domeniul *Educație*, repartizați în instituțiile de învățământ de către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

nr. _____
” _____ ” _____ 20__

I. Părțile contractului

_____ (denumirea instituției de învățământ)

_____ (adresa juridică)

în persoana _____

(numele, prenumele și funcția)

numit în continuare, Angajator, pe de o parte, și

dl (dna) _____

(numele prenumele)

domiciliat (ă) în _____

titular al buletinului de identitate, seria ____ nr. _____, eliberat de _____

_____ la data de _____ denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de art. 45-94 din Codul Muncii al Republicii Moldova, aprobat prin Legea nr.154/2003, de prevederile Codului Educației nr. 152/2014, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

II. Obiectul contractului

Reglementarea raporturilor de munca dintre părțile semnate.

III. Dispoziții generale

1. Salariatul are calificarea de _____ și este angajat în funcție de _____ (programul de studii/specialitatea indicată în diplomă)

2. Locul de muncă _____

(denumirea instituției de învățământ)

3. Munca este de bază.

4. **Durata contractului** este nedeterminată, urmând să înceapă activitatea didactică la data de _____ ” _____ 20__ .

5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării _____ ;

b) _____ ;

(data negociată de părți)

6. **Riscurile specifice funcției:**

7. Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, care este anexă la Contractul individual de muncă.

8. **Durata timpului de muncă** pentru tinerii specialiști, în primii trei ani de activitate pedagogică în instituțiile de învățământ general publice, este redusă la 75% a normei didactice pentru un salariu de funcție, conform art. 134 alin. (7), din Codul educației nr. 152/2014.

9. Durata săptămânală a timpului de muncă pentru tânărul specialist în primii trei ani de activitate didactică după absolvirea instituției de învățământ superior sau profesional tehnic postsecundar sau postsecundar nonterțiar constituie _____ ore/săptămână și _____ ore zilnic.

10. Tânărul specialist are următoarele drepturi:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea (desfacerea) contractului individual de muncă, în modul stabilit de actele legislative și normative în vigoare;

b) la reducerea duratei zilei de muncă în primii trei ani de activitate didactică după absolvirea instituției de învățământ;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;

d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;

f) la informarea deplină și veridică privind condițiile de activitate și cerințele față de securitatea și sănătatea în muncă la locul de muncă;

g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;

h) la stagii de formare profesională în domeniul activității didactice, în conformitate cu actele legislative și normative în vigoare;

i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

j) la participare în administrarea instituției de învățământ, în conformitate cu actele legislative și normative în vigoare și cu contractul colectiv de muncă;

k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;

l) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

m) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de legislația în vigoare și de alte acte normative;

n) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de actele legislative și normative în vigoare;

o) la asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

p) la indemnizație de motivare/susținere a tinerilor specialiști-pedagogi, precum și la compensarea cheltuielilor pentru închirierea spațiului locativ și pentru consumul de energie termică și electrică stabilite prin Regulamentul cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidentă a transferurilor cu destinație specială pentru susținerea cadrelor didactice tinere, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 802/2015;

q) la locuință de serviciu și/sau socială în modul stabilit de actele legislative și normative în vigoare;

- r) la acordarea de garanții și compensații în cazul în care tânărul specialist îmbină munca cu studiile, conform actelor legislative și normative în vigoare;
- s) la sprijin pentru inserție profesională, precum și la asistență din partea cadrului didactic mentor;
- t) la solicitare, după minim doi ani de activitate educațională, din proprie inițiativă, a evaluării în scopul conferirii gradului didactic;
- u) la compensații bănești anuale pentru procurarea de suporturi didactice, tehnică de calcul, produse software pentru utilizare în activități de instruire on-line, pentru dezvoltare profesională, în limita și în condițiile stabilite de Guvern.
- v) de transfer la cerere, o singură dată, dintr-o instituție de învățământ în alta, într-o funcție didactică echivalentă calificării în urma aprobării cererii de transfer a tânărului specialist de către directorii instituțiilor de învățământ de la care și la care se solicită transferul, precum și a coordonării transferului cu organul local de specialitate în domeniul învățământului, cu păstrarea indemnizației și a facilităților sociale, în conformitate cu legislația în vigoare.

11. Tânărul specialist este obligat:

- a) să-și îndeplinească conștiințios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă, Regulamentul intern al instituției, Codul de etică al cadrului didactic, aprobat prin ordinul ministrului educației nr.861/2015, precum și alte acte normative care vizează activitatea didactică a tânărului specialist;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte cerințele regulamentului intern al instituției de învățământ;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să manifeste un comportament nediscriminatoriu în raport cu ceilalți salariați și cu angajatorul;
- f) să respecte dreptul la demnitate în muncă al celorlalți salariați;
- g) să respecte cerințele de securitate și sănătate în muncă;
- h) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- i) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- j) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre imposibilitatea de a se prezenta la serviciu și să prezinte, în termen de 5 zile lucrătoare după reluarea activității de muncă, documentele care justifică absența;
- k) să achite contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în modul stabilit;
- l) să activeze trei ani în funcție didactică, conform calificării, în instituția de învățământ în care a fost repartizat, cu calcularea perioadei de trei ani efectiv lucrați, după ani calendaristici și nu după an de studii;
- m) în cazul concedierii tânărului specialist, la cerere sau pentru fapte imputabile, specificate în art. 86 alin.(1) lit. g)-n) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, până la expirarea a trei ani de activitate didactică, să restituie sumele achitate în calitate de indemnizație și facilități pentru închirierea spațiului locativ și pentru consumul de energie termică și electrică. Tânărul specialist urmează să restituie plățile menționate supra cu indicarea acelorași rechizite ale transferului primit.

12. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să înceteze (desfacă) contractul individual de muncă cu tânărul specialist în modul și în condițiile stabilite de actele legislative și normative în vigoare;
- b) să ceară tânărului specialist îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze tânărul specialist pentru munca eficientă și conștiințioasă;
- d) să tragă tânărul specialist la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de altele legislative și normative în vigoare;

13. Angajatorul este obligat:

- a) să respecte clauzele contractului individual de muncă încheiat cu tânărul specialist;
- b) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv și ale convențiilor colective de muncă;
- c) să ofere tânărul specialist munca prevăzută de contractul individual de muncă;
- d) să asigure tânărului specialist condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- e) să asigure tânărul specialist cu suporturi și instrumente didactice, tehnică de calcul, produse software pentru utilizare în activități de instruire inclusiv on-line, pentru dezvoltare profesională, și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- f) să asigure egalitatea de șanseși de tratament tuturor persoanelor la angajare potrivit profesiei, la orientare și formare profesională, la promovare în serviciu, fără nici un fel de discriminare;
- g) să aplice aceleași criterii de evaluare a calității muncii, de sancționareși de concediere;
- h) să asigure respectarea demnității în muncă a tânărului specialist;
- i) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- j) să plătească integral salariul în termenele stabilite de legislația în vigoare, de contractul colectiv de muncă și de contractul individual de muncă;
- k) să examineze sesizările tânărului specialist și ale reprezentanților acestuia privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta tânărul specialist în termenele stabilite de lege;
- l) să creeze condiții pentru participarea tânărului specialist la administrarea instituției de învățământ în modul stabilit de actele legislative și normative în vigoare;
- m) să asigure tânărului specialist condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială și medicală obligatorie a tânărului specialist în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- o) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat tânărului specialist în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de actele legislative și normative în vigoare.

14. Salariul lunar de funcție/tarif, este de _____ lei, plus sporuri, suplimente, prime, ajutor material în mărime de _____ lei.

15. Indemnizație pentru susținerea tinerilor specialiști, în primii trei ani de activitate, în mărime de _____ anual, și facilități sociale pentru închirierea spațiului locativ și pentru consumul de energie termică și electrică _____ (da/nu).

16. Durata concediului de odihnă anual, conform alin. (2), art. 113 și alin. (1), art. 299 din Codul Muncii este de _____ zile calendaristice.

17. Asigurarea socială a tânărului specialist se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Asigurarea medicală a tânărului specialist se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

IV. Modificarea, suspendarea și încetarea (desfacerea) contractului individual de muncă

19. Asigurarea socială și medicală a tânărului specialist se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

20. Modificarea, suspendarea și încetarea (desfacerea) contractului individual de muncă se realizează conform legislației în vigoare.

V. Dispoziții finale

21. Litigiile individuale de muncă care apar pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă se soluționează în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte legislative și normative în vigoare.

22. Prezentului Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare ale părților contractului:

Angajatorul

_____ Ad
resa _____

Codul _____ fiscal

Semnătura _____

L.Ș.

Salariatul

_____ Adresa _____

Buletin _____ de _____ identitate

Cod _____ personal

Semnătura _____

Директору учебного заведения

(наименование учебного заведения)

ОЗНАКОМЛЕНИЕ - ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я, _____
(ФИО, должность молодого специалиста)

ознакомлен (а) и согласен (сна) с п. (б) Постановления Правительства РМ № 802 от 29.10.2015 г. Положения о порядке исчисления, распределения, использования и учета отчислений специального целевого назначения для поддержки молодых педагогических кадров, а также об изменении, дополнении и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства о том, что:

"6. Для получения единовременного пособия и компенсации расходов на наем жилья и потребление тепловой и электрической энергии молодые специалисты заключают с администрацией учебного заведения, в которое они были распределены, индивидуальный трудовой договор, образец которого утверждается Министерством образования, культуры и исследований. Молодые специалисты обязываются работать в течение 3-х лет в учебных заведениях, в которые они были распределены. В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию или за неправомерные действия, предусмотренные пунктами g)-n) статьи 86 Трудового кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года до истечения этого срока, он возвращает полученные суммы до увольнения."

в чем и расписываюсь.

(ФИО молодого специалиста)

подпись

(дата)

Ознакомил (а) директор учебного заведения

(ФИО директора)

подпись

(дата)

**Начальнику Главного управления
образования Гагаузии**

Дата: _____ 2022 г.

**Информационная справка по молодому специалисту,
прибывшему по распределению Министерства образования и исследований**

1	Наименование учебного заведения	
2	ФИО молодого специалиста	
3	Число, месяц, год прибытия на работу	
4	Должность молодого специалиста	
5	Формулировка выписки из приказа о приеме на работу	Например: Приказ № _____ от _____ Иванова Ирина Ивановна принята на работу в должность учителя математики с 01.09.2022 года и т.д.
6	Кадровые передвижения молодого специалиста по состоянию на 01 января 2021 года, начиная с момента приема на работу	Например: Приказ № _____ от _____ переведена с должности учителя румынского языка учителем английского языка
7	Приостановления действия индивидуального трудового договора (все виды отпусков, предоставленные молодому специалисту с момента приема на работу: <i>отпуск по беременности и родам и частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет, дополнительный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в возрасте от 3-х до 4-х лет, отпуск без сохранения заработной платы</i>) с указанием срока с...по..	Например: Приказ № _____ от _____ <i>1. отпуск по беременности и родам и частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет – с _____ по _____</i> <i>2. отпуск без сохранения заработной платы с _____ по _____</i>
8	Педагогическая нагрузка молодого специалиста на каждый год (с момента приема на работу) по сегодняшний день	Например: <i>на 01.09.2022г. -14 часов</i>
9	Общее количество отработанных трудовых месяцев с момента приема на работу по настоящее время (за вычетом периодов): 1. <i>отпуск по беременности и родам и частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет</i> 2. <i>дополнительный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в возрасте от 3-х до 4-х лет</i> 3. <i>отпуск без сохранения заработной платы</i>	

Настоящим подтверждаю, что несу персональную ответственность за достоверность представленной информации.

Директор учебного заведения: _____ (Ф.И.О)
(подпись)